

Modèle de note d'information

À adapter et à remettre avec les documents (nouveaux salariés et stagiaires). Modèle sans valeur de conseil juridique.

Objet : questionnaire de lecture de nos documents d'accueil

À votre arrivée, nous vous remettons : Affichage obligatoire : lutte contre le harcèlement sexuel, Informations principales relatives à la relation de travail. Pour vérifier que les points essentiels sont clairs, nous vous proposons un court questionnaire (15 minutes environ).

- Il sert à repérer les passages à expliquer, pas à vous évaluer. Aucune sanction ni décision n'en découle.
- Vos réponses sont conservées par [organisme] dans votre dossier [de stagiaire / du personnel] pendant [durée], avec l'attestation de lecture que nous signons ensemble. Elles ne sont transmises à personne d'autre.
- Vous pouvez demander à les consulter ou à les faire corriger auprès de [contact].

Pour l'organisme : dans une entreprise d'au moins 50 salariés, renseignez-vous sur l'information ou la consultation du comité social et économique (articles L2312-38 et L1222-4 du code du travail) avant la mise en place ; nous ne donnons pas d'avis sur ce point.