

Questionnaire de lecture : Documents remis à l'embauche (exemple sur deux modèles officiels)

Pour : nouveaux salariés et stagiaires · **Documents :** D01 Affichage obligatoire : lutte contre le harcèlement sexuel ; D02 Informations principales relatives à la relation de travail · **Version :** exemple-modeles-officiels, 14/10/2026

Lisez d'abord les documents remis. Répondez ensuite sans les avoir sous les yeux, en 15 minutes environ. Ce questionnaire ne sert pas à vous noter : une réponse fausse montre seulement un passage à revoir ensemble. Cochez une seule case par question ; écrivez un seul mot quand c'est demandé.

Nom, prénom	[]
Fonction ou session	[]
Documents reçus le	[JJ/MM/AAAA]
Questionnaire rempli le	[JJ/MM/AAAA]

D01 Affichage obligatoire : lutte contre le harcèlement sexuel

1. D'après l'affichage, des propos ou comportements à connotation sexuelle ou sexiste relèvent du harcèlement sexuel lorsqu'ils sont imposés à une personne...

- ☐ a) devant au moins deux témoins
- ☐ b) uniquement pendant les heures de travail
- ☐ c) uniquement par un supérieur hiérarchique
- ☐ d) de façon répétée

2. Plusieurs collègues font chacun une seule remarque de ce type à la même personne, en sachant que d'autres l'ont déjà faite. Que dit l'affichage ?

- ☐ a) Seul le premier auteur peut être concerné
- ☐ b) Il faut que la victime ait porté plainte avant
- ☐ c) Il n'y a rien à signaler puisque chacun n'a parlé qu'une fois
- ☐ d) L'infraction peut être constituée, même sans concertation entre eux

3. Même sans répétition, un acte est assimilé au harcèlement sexuel s'il consiste à user d'une pression d'un certain type pour obtenir un acte de nature sexuelle. Quel adjectif l'affichage emploie-t-il pour cette pression ? (un mot)

Réponse (un mot) :

4. Quelle peine l'affichage indique-t-il pour les faits décrits aux I et II, hors circonstances aggravantes ?

- ☐ a) Cinq ans d'emprisonnement et 75 000 € d'amende
- ☐ b) Deux ans d'emprisonnement et 30 000 € d'amende
- ☐ c) Six mois d'emprisonnement et 5 000 € d'amende
- ☐ d) Un avertissement inscrit au dossier

5. Laquelle de ces situations fait partie de celles qui aggravent les peines selon l'affichage ?

- ☐ a) Les faits sont rapportés par un collègue
- ☐ b) La personne visée travaille à temps partiel
- ☐ c) L'auteur abuse de l'autorité que lui confèrent ses fonctions
- ☐ d) Les faits ont lieu pendant une pause

6. Vous pensez être victime. Quel interlocuteur extérieur à l'entreprise l'affichage donne-t-il avec un numéro de téléphone déjà rempli ?

- ☐ a) La caisse d'allocations familiales
- ☐ b) Le centre des impôts
- ☐ c) Le Défenseur des droits
- ☐ d) La chambre de commerce

7. À partir de combien de salariés l'entreprise doit-elle désigner son propre référent harcèlement sexuel et agissements sexistes, d'après l'affichage ? (un nombre en chiffres)

Réponse (un mot) :

8. Pour un manquement de l'employeur à ses obligations, quelle juridiction l'affichage indique-t-il ?

- ☐ a) La Cour des comptes
- ☐ b) Le tribunal administratif
- ☐ c) Le conseil de prud'hommes
- ☐ d) Le tribunal de commerce

D02 Informations principales relatives à la relation de travail

9. À quoi sert ce document remis au salarié, selon sa première phrase ?

- ☐ a) À remplacer son contrat de travail
- ☐ b) À l'informer des règles et conditions essentielles d'exercice de ses fonctions
- ☐ c) À présenter les résultats de l'entreprise
- ☐ d) À recueillir son accord sur le règlement intérieur

10. Pendant la période d'essai, pour quelle(s) rupture(s) le document prévoit-il un délai de prévenance ?

- ☐ a) Seulement celle décidée par le salarié
- ☐ b) Celle décidée par le salarié comme celle décidée par l'employeur
- ☐ c) Seulement celle décidée par l'employeur
- ☐ d) Aucune : la période d'essai se rompt sans délai

11. Dans la partie « Formation professionnelle », les actions de formation de l'employeur sont présentées comme répondant à quoi de sa part ? (un mot)

Réponse (un mot) :

12. Un salarié bénéficie du statut protecteur au titre d'un mandat. Que faut-il avant de rompre son contrat, d'après le document ?

- ☐ a) L'accord écrit de ses collègues
- ☐ b) Un simple courriel au salarié
- ☐ c) L'avis du médecin du travail
- ☐ d) L'autorisation préalable de l'inspecteur du travail

13. Lequel de ces documents l'employeur doit-il remettre au salarié à la fin du contrat, d'après le document ?

- ☐ a) Le compte rendu de l'entretien annuel
- ☐ b) Le registre unique du personnel
- ☐ c) Un exemplaire signé du règlement intérieur
- ☐ d) Le certificat de travail

14. De combien de mois le salarié dispose-t-il pour contester devant la juridiction prud'homale la fin de son contrat ? (un mot, en lettres)

Réponse (un mot) :

15. Dans la partie « Rémunération », comment les éléments qui composent la rémunération doivent-ils figurer ?

- ☐ a) En un seul montant global
- ☐ b) Seulement si le salarié le demande
- ☐ c) Chacun séparément
- ☐ d) Uniquement en net, après cotisations

16. Que vous apprend la partie « Protection sociale » ?

- ☐ a) Le montant de votre future retraite
- ☐ b) La liste des jours fériés de l'année
- ☐ c) Le nom de votre médecin traitant
- ☐ d) Les régimes obligatoires auxquels vous êtes affilié

Réservé à l'organisme : bonnes réponses [] sur 16 · sections revues avec la personne : []